

TWOJA DROGA DO PRACY W HOLANDII

REKRUTACJA PERSONELU MEDYCZNEGO



KIM JESTEŚMY. KRÓTKA PREZENTACJA KALMENA/MEDENA I MEDICFOURCE

Kalmena Rek AB powstała w 1999 roku i jest szwedzką spółką, właścicielem Medena Rek Polska - firmy rekrutacyjnej i szkoleniowej od 20 lat działającej w Polsce.

MedicFource to holenderska spółka zajmująca się rekrutacją personelu medycznego i opiekuńczego do wyspecjalizowanych placówek opieki nad osobami starszymi w Holandii.

Medena wspólnie z MedicFource prowadzi **pilotażowy projekt rekrutacyjny** dla pielęgniarzy i pielęgniarek zainteresowanych pracą w Holandii, **połączony z nauką języka:**

- zajmujemy się rekrutacją i dbamy by Twoje CV było odpowiednio przygotowane
- przeprowadzamy rozmowy kwalifikacyjne i rekrutacyjne
- dla osób, które decydują się na podpisanie umowy o pracę oferujemy intensywny 3-miesięczny kurs języka holenderskiego online, wraz z materiałami i platformą do nauki
- MedicFource wspiera pracowników finansowo i organizacyjnie w przeprowadzce

DLACZEGO PRACA DLA MEDICFOURCE JEST KORZYSTNA?

HOLENDERSKIE DOŚWIADCZENIE



CHARAKTERYSTYKA

Praca w domach opieki dla wykwalifikowanego personelu medycznego

- możesz zdobyć odpowiednie doświadczenie w sektorze opieki zdrowotnej, w którym rośnie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników
- holenderskie instytucje opiekuńcze należą do najbardziej rozwiniętych w systemach opieki zdrowotnej na świecie, przodują w opiece nad ważną i rosnącą populacją osób starszych
- możesz nabyć, utrwalić i rozwinąć swoje umiejętności, współpracując z holenderskimi specjalistami (lekarze, terapeuci)
- rozwijaj się wraz z jakością opieki zdrowotnej
- możesz skorzystać z indywidualnego wsparcia i programu edukacyjnego, opracowanego we współpracy ze specjalistami w dziedzinie opieki nad osobami starszymi
- przechodzisz trening umiejętności zawodowych i interpersonalnych
- możliwość dalszej nauki i rozwój w języku holenderskim (niderlandzkim)

CO OTRZYMUJĘ?

JAKIE SĄ KORZYŚCI ZMIANY AKTUALNEJ PRACY NA KONTRAKT W HOLANDII?



ZAWODOWE

- określone godziny pracy w przyjaznym, międzynarodowym środowisku
- nowoczesne wyposażenie i wsparcie techniczne
- praca w zespole, skupienie się na obowiązkach pielęgnarskich
- wsparcie opiekunów w trakcie całego kontraktu

JĘZYKOWE

- kurs językowy finansowany przez pracodawcę
- zdobycie praktycznej umiejętności - komunikacji na poziomie B1 w języku jednego z ważnych krajów UE

WYNAGRODZENIE

- atrakcyjne wynagrodzenie - ok. 2000 EUR/mc netto (po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu)
- dodatek mieszkaniowy ok. 500 EUR/mc
- umowa o pracę z ochroną socjalną i przed bezrobociem

RODZINA

- możliwości rozwoju w kraju UE - przyjazny i łatwy kraj do życia
- doskonałe warunki dla dzieci - świetne szkoły

PROCES REKRUTACJI

JAK APLIKOWAĆ, JAKIE DOKUMENTY SĄ POTRZEBNE, JAK WYGLĄDA PROCES?



TWOJE CV I DANE KONTAKTOWE

Przed wszystkim potrzebujemy Twojego CV oraz danych kontaktowych. Możesz wysłać zgłoszenie przez naszą stronę internetową www.medena.com.pl (*Twoja aplikacja*) lub przesłać nam CV (w j. angielskim! - pamiętaj, że Twoje CV będą czytali rekruterzy i pracodawca z Holandii) mailem: rekrutacjaNL@medena.com.pl. Prosimy o podanie: danych osobowych, wykształcenia, doświadczenia zawodowego, kursów oraz krótkiej informacji - dlaczego jest Pan / Pani zainteresowana wyjazdem do Holandii.

PIERWSZY KONTAKT I UZUPEŁNIENIE INFORMACJI

Jak tylko otrzymamy CV i zapoznamy się z nim - skontaktujemy się mailowo w celu ustalenia pierwszej rozmowy. Ma ona na celu uzupełnienie informacji w CV, uzgodnienie jakie dokumenty są nam potrzebne (dyplom), rozmowę o ewentualnych referencjach oraz Twoich indywidualnych potrzebach i oczekiwaniach. Pierwsza rozmowa jest z pracownikami Medeny w języku polskim.

ROZMOWA KWALIFIKACYJNA Z MEDICFOURCE

Po uzupełnieniu wszelkich koniecznych informacji przekazujemy Twoje CV i dokumenty do MedicFource. Ustalamy rozmowę kwalifikacyjną - online lub jeśli warunki na to pozwolą - na miejscu w Polsce, w Warszawie.

Medena przygotowuje kandydatów do rozmowy i w razie potrzeby służymy wsparciem translatorskim oraz technicznym.

PROCES REKRUTACJI

PLANOWANY SCHEMAT CZASOWY PROCESU REKRUTACJI



REKRUTACJA - CZAS NA WYSŁANIE CV I UZUPEŁNIENIE DOKUMENTÓW

- Marzec** Od 8 marca do 10 maja zapraszamy wszystkie zainteresowane osoby - pielęgniarki i pielęgniarzy do przesyłania zgłoszeń (CV).
- Kwiecień** Systematycznie będziemy w kontakcie z kolejnymi osobami w sprawie dokumentów uzupełniających, dyplomu, referencji oraz planowania rozmów.
- Maj**
- 10-20 maja** Między 10 a 20 maja planowane są bezpośrednie rozmowy kwalifikacyjne z MedicFource (możliwość wcześniejszych rozmów online)
- 20-31 maja** Końcówka maja - podpisanie umów gwarancji zatrudnienia i skierowania na kurs językowy

KURS JĘZYKOWY

- Czerwiec** Okres wypowiedzeń oraz wstępnych zajęć językowych
- Lipiec** Intensywna nauka języka holenderskiego - kurs
- Sierpień** finansowany przez przyszłego pracodawcę wraz ze
- Wrzesień** wsparciem grantowym w trakcie trwania kursu
- 20-30 września** Egzamin językowy na poziomie B1, zgłoszenie rejestracyjne w Holandii i prawo wykonywania zawodu
- Październik** Przeprowadzka i rozpoczęcie pracy w Holandii

KURS JĘZYKOWY

OPIS KURSU JĘZYKA HOLENDERSKIEGO



WPROWADZENIE

Po podjęciu decyzji i podpisaniu gwarancji zatrudnienia (gwarantowane zatrudnienie po ukończonym kursie), kandydaci rozpoczynają okres nauki języka. Wstępny etap to zajęcia indywidualne lub w parach z lektorem 1-2 razy w tygodniu. W tym czasie przesyłamy również wszelkie konieczne materiały - podręczniki, kopie materiałów przygotowanych przez nauczycieli. Od początku do dyspozycji kursantów jest platforma do zajęć i powtórek.

KURS INTENSYWNY JĘZYKA HOLENDERSKIEGO (NIDERLANDZKIEGO)

Kurs planowany jest na 3 miesiące nauki i obejmuje poziomy: A1, A2, B1.

Zakończeniem kursu jest egzamin na poziomie B1 pozwalający na rejestrację BIG (rejestracja wszystkich profesji medycznych) i uzyskanie prawa wykonywania zawodu w Holandii.

Kurs odbywa się w pełni online - dostęp wszędzie tam, gdzie masz dostęp do Internetu.

Zajęcia odbywać się będą 4 dni w tygodniu - od poniedziałku do czwartku. Piątek przeznaczony jest na powtórki i pracę indywidualną. Weekendy są wolne.

A1 - wprowadzenie (czerwiec) zajęcia indywidualne oraz 4 tygodnie 28.06-23.07 zajęcia grupowe

A2 - 5 tygodni 26.07-28.08 - zajęcia grupowe

B1 - 4 tygodnie 30.08-24.09 zajęcia grupowe oraz indywidualne konwersacje

Egzaminy holenderskie - ostatni tydzień września